



**Pomilio Blumm**

we design narratives

## Politica Gender Equality

La società Pomilio Blumm srl, si ispira a principi e obiettivi volti ad avviare un percorso sistemico di cambiamento, soprattutto culturale, attraverso un'azione sistematica che tenga conto dei seguenti principi base:

1. rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
2. adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
3. adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con la normativa cogente e le migliori pratiche europee;
4. adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale);
5. integrazione del principio dell'equità di genere nella normativa nazionale affinché la sua adozione volontaria diventi riferimento qualora fosse richiesto alle organizzazioni pubbliche e private di ogni settore e dimensione di certificare la sostenibilità e l'adozione di politiche di genere, giustificata a ragione di specifiche esigenze e finalità produttive, in contesti quali, ad esempio, gare di appalto, rilascio di contributi pubblici oppure da un sistema di premialità allineato ai principi di libero mercato.

Si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale senza discriminazione alcuna;
- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile. facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati.;
- ad attuare una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- ad attuare processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;

**Pomilio Blumm Srl** - Headquarters

Via Venezia, 4 - 65121 - Pescara - Italy | Ph +39 085 4212032 | Email: [contact@pomilio.com](mailto:contact@pomilio.com)

VAT N° 01304780685 | Trade Reg. N° PE-83649 | Paid-up share capital € 2.000.000

Bologna, Rome, Alicante, Brussels, Geneva, Vienna, Washington DC and 119 partners worldwide

[pomilio.com](http://pomilio.com)

members of





# Pomilio Blumm

- a predisporre opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- a prevedere, a parità di mansione e livello contrattuale, un'equità remunerativa per genere;
- a tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro con specifici strumenti messi a disposizione dei lavoratori.

Comitato Guida

*Andrea Pomilio*  
*Vedutius Gray - ni*

**POMILIO BLUMM s.r.l.**  
Via Venezia, 4 - Tel. 085.4212032  
65121 PESCARA  
Partita IVA N° 01304780685

**Pomilio Blumm Srl** - Headquarters

Via Venezia, 4 - 65121 - Pescara - Italy | Ph +39 085 4212032 | Email: [contact@pomilio.com](mailto:contact@pomilio.com)  
VAT N° 01304780685 | Trade Reg. N° PE-83649 | Paid-up share capital € 2.000.000

Bologna, Rome, Alicante, Brussels, Geneva, Vienna, Washington DC and 119 partners worldwide

[pomilio.com](http://pomilio.com)

members of

